

Талдау сараптамасы
мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорынның қызметіндегі сыбайлас
жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
«Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы көпсалалы инновациялық
колледжі»

Көкшетау қаласы

2025 жылғы 16 маусым

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгі қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін Басқарма қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне талдау жүргізу бойынша «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мақсатында ішкі талдау жүргізуге уәкілетті тұлғаны тағайындау туралы» 2022 жылғы 25 сәуірдегі № 01-09/н-39 бұйрығы қабылданды.

Талдау жүргізу кезеңі: 2024 жылғы 6 маусымнан бастап 2025 жылғы 6 маусымға дейін.

Талданатын кезең: 2024 жылғы 1 маусымнан бастап 2025 жылғы 1 маусымға дейін.

Бұйрықпен уәкілетті тұлға - оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі басшының орынбасары Болат Толекович Таткенов тағайындалды. (бұйрықтың көшірмесі қоса беріледі)

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін басшылық, үйлестіру және жауапкершілік және жұмыс нәтижелері «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көпсалалы инновациялық колледж» МКҚК басшысына жүктелді.

Ақмола облысы әкімдігінің 2023 жылғы 6 ақпандағы № А-2/42 қаулысымен бекітілген «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көпсалалы инновациялық колледж» МКҚК жарғысы (бұдан әрі - Жарғы) бар.

Ақмола облысы білім басқармасы басшысының 15.03. № 40 өкімімен. 2017 жылы «Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы көпсалалы инновациялық колледж» МКҚК басшысы болып Шабданова Сайран Омирзаковна тағайындалды. «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көпсалалы инновациялық колледж» МКҚК миссиясы білім беру саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру болып табылады.

«Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы көпсалалы инновациялық колледж» МКҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау барысында мыналар анықталды:

Нормативтік құқықтық актілер бағыты.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың жұмыс тобы өз қызметінде АКК басшылыққа алатын кодекстерді, заңдарды, нормативтік-құқықтық актілерді зерделеді.

Талдау жүргізу барысында АҚМ қызметі - және онымен байланысты нормативтік-құқықтық актілер қаралды («Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-ІІІ Қазақстан Республикасының Заңы, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Қазақстан Республикасының Заңы, 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, Техникалық және кәсіптік оқыту, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының түрлері қызметінің үлгілік қағидалары, колледждің Жарғысы және т.б.).

Талданатын кезеңде 302 нормативтік-құқықтық акт (бұйрық) әзірленді, оның ішінде негізгі қызметі бойынша - 31, жеке құрам бойынша - 178, іссапар - 41, демалыс - 52. Колледж бойынша бұйрықтар жүйеленген сипатта болады және күнтізбелік жылдың басынан бастап соңына дейін нөмірленеді. Барлық бұйрықтар бұйрықтың қолданылуы мен мазмұнын реттейтін нормативтік-құқықтық актілерге сәйкес шығарылды.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару қызметкерлері өз қалауы бойынша шешім қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыруы кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін бұйрықтар, нормативтік құқықтық актілерді ерікті түсіндіруге мүмкіндік туғызатын құқықтық олқылықтар анықталған жоқ. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы анықталмады.

«Персоналды басқару» бағыты.

2025 жылғы 1 маусымдағы жағдай бойынша штат саны 122,647 штат бірлігін құрайды.

Барлық қызметшілер лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді. Кадрлардың ауысуын талдау 2024 жылғы 1 маусымнан бастап 2025 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде 21 (жиырма бір) еңбек шарты жасалғанын, ҚР Еңбек кодексіне сәйкес қызметкердің өз еркімен 16 (он алты) еңбек шарты бұзылғанын көрсетті. 5 т.

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2024 жылғы 1 маусымнан бастап 2025 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде 5 тәртіптік жаза қолданылғаны анықталды, оның ішінде: Еңбек Кодексіне сәйкес 2 ескерту, 1 сөгіс, 2 қатаң сөгіс (өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін) 64-бап, 1-тармақ. Негіздеме және растайтын құжаттар бар. Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағым түскен жоқ.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің болуын куәландыратын құжаттар тексерілді, оның барысында барлық қызметкерлер тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіні анықталды.

Педагогтерге біліктілік санаттары «Педагогтарды аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы» ережеге сәйкес беріледі. Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында лауазымдарды атқаратын бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім беру, техникалық және кәсіптік білім беру бағдарламалары, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2016 жылғы 29 ақпанда № 13317 болып тіркелді. 1-тармақ жаңа редакцияда - ҚР Білім және ғылым министрінің 12.11.2021 № 561 бұйрығы.

Әкімшілік санаты бар: колледж басшысы - біліктілік санаты басшы-ұйымдастырушы, басшының оқу жұмысы жөніндегі орынбасары - үшінші біліктілік санаты, басшының оқу-өндірістік жұмыс жөніндегі орынбасары - үшінші біліктілік санаты, басшының оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары - екінші біліктілік санаты.

Сондай-ақ қызметкерлердің жеке істері 3) тармақшада көзделген шектеулердің болмауы мәніне тексеріс жүргізілді, соттылығы бар немесе , қылмыстық қудалауға ұшырайтын және ұшыраған кәмелетке толмаған адамдардың қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалыс пен сауықтыруды ұйымдастыру, дене шынықтыру және спорт, медициналық қамтамасыз ету, әлеуметтік қызметтер көрсету, мәдениет пен өнер саласындағы ұйымдарға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының (1) тармақшалар негізінде қылмыстық қудалау тоқтатылған адамдарды қоспағанда) және 2) Қылмыстық іс жүргізу кодексінің 35-бабының бірінші бөлігі): кісі өлтіру, халықтың денсаулығына және имандылыққа қарсы қасақана зиян келтіру, жыныстық қол сұғылмаушылық, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы фактілері бойынша.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау және жұмыстан босату кезінде басшы Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ Еңбек кодексін, сондай-ақ ұжымдық шартты қатаң басшылыққа алады. Құқық бұзушылықтар табылмады.

«Арнайы есепке алу» ААЖ дерекқорына сәйкес колледж қызметкерлерінің ешқайсысының қылмыс үшін соттылығы немесе өтелмеген соттылығы жоқ екені анықталып, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін жауапкершілікке тартылғаны туралы мәліметтер кездескен жоқ.

Ішкі талдау барысында лауазымды тұлғалар үшін қолданыстағы заңнамада белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

1. Бағыт - «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер».

ҚР сандық даму инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің міндетін атқарушының 31.01.2020 жылғы № 39 НҚ бұйрығымен бекітілген мемлекеттік қызметтер тізіліміне сәйкес білім беру ұйымдарында 8 мемлекеттік қызмет көрсетіледі:

- Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының оқушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақтандыруды ұсыну;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау;

- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының типтері бойынша ауыстыру;
- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының үлгілері бойынша қалпына келтіру;
- Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім алуды аяқтамаған адамдарға анықтама беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыстар беру.

2024 жылғы 1 маусымнан бастап 2025 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде барлығы: 374 қызмет көрсетілді;

«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы арқылы көрсетілген қызметтер - 2 қызмет;

«Электрондық үкімет» веб-порталы арқылы көрсетілген мемлекеттік қызметтер - 27 қызмет;

<https://college.smartnation.kz> электрондық платформасы арқылы көрсетілген мемлекеттік қызметтер - 341 қызмет;

қағаз нұсқасында көрсетілген мемлекеттік қызметтер - 4 қызмет.

Білім беру саласындағы барлық мемлекеттік қызметтер тегін көрсетіледі.

3) Неғұрлым сұранысқа ие мемлекеттік қызметтер туралы ақпарат: «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көп бейінді инновациялық колледж» МКҚК-да сұранысқа ие мемлекеттік қызметтер:

«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау» - көрсетілген кезеңде 160 қызмет;

«Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру» - көрсетілген кезеңде 140 қызмет.

2. Көрсетілетін қызметті алушылармен жұмыс:

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібі туралы ақпаратқа қол жеткізу көздері мен орындары туралы мәліметтер.

Көрсетілетін қызметті алушылар үшін барлық қажетті ақпарат, қызметтер тізбесі және мемлекеттік қызмет көрсету қағидалары колледждің ресми интернет-ресурсында <http://pt0008.kokshetau.aqmoedu.kz/> «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер» бөлімінде орналастырылған. Мемлекеттік көрсетілетін қызметтердің тізбесі мен қағидалары ақпараттық бұрыштарда орналастырылған. Өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жұмыс істейді. Колледжде ерекше білім беру қажеттіліктері бар адамдар үшін кедергісіз орта құрылды: пандустар, шақыру түймелері, көру қабілеті бұзылған адамдар үшін тактильді желілер, мүгедектер мен мүмкіндігі шектеулі адамдар автомобильдеріне арналған тұрақ, тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедектер үшін бейімделген санитарлық тораптар.

Колледж мемлекеттік қызмет көрсету процесінің ашықтығын қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар (түсіндіру жұмыстары, тікелей эфирлер, жарияланым, семинарлар, кездесулер, сұхбаттар және басқалар) өткізеді.

Аталған кезеңде білім беру ұйымдары мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері бойынша 3 кеңес, 8 тікелей эфир және колледждің ресми интернет-ресурстары мен әлеуметтік желілерде мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы 8 жарияланым өткізді. Сондай-ақ, колледждің сайтында, әлеуметтік желілерде талқылау

мақсатында колледждің мемлекеттік қызмет көрсету саласындағы 2024 жылғы қызметі туралы жария есеп орналастырылды.

3. Мемлекеттік қызмет көрсету процестерін жетілдіру жөніндегі қызмет.

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету процестерін оңтайландыру және автоматтандыру нәтижелері. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету және мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мақсатында 2020 жылдан бастап білім беру ұйымдарында ҚР БҒМ ММ АЖО жүйесі жұмыс істейді, онда 3 мемлекеттік қызмет қолжетімді. Бұдан басқа, «College Smart Nation» ақпараттық жүйесінде 8 мемлекеттік қызмет автоматтандырылған.

2) Мемлекеттік қызметтер көрсету саласындағы қызметкерлердің біліктілігін арттыруға бағытталған іс-шаралар. Колледжде "мемлекеттік органдар мен жергілікті атқарушы органдардың бірыңғай жұмыс орнына немесе терминалдық жүйесіне, сондай-ақ объектілердің компоненттеріне қойылатын талаптарды бекіту туралы" Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2019 жылғы 25 қарашадағы № 322/НҚ бұйрығына сәйкес техникалық сипаттамалары бойынша қажетті компьютерлік техникамен қамтамасыз етілген Ақпараттық-коммуникациялық инфрақұрылым бойынша 4 қызметкер бойынша мемлекеттік қызмет көрсетеді. Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты барлық қызметкерлер "Ақмола облысы бойынша Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару академиясының" филиалы, "Мемлекеттік қызмет көрсету дағдыларын жетілдіру" тақырыбы бойынша "сындарлы шешім" фирмасы ЖШС ұйымдастырған Мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өтті. Ерекше қажеттіліктері бар адамдармен өзара әрекеттесу жұмысы бойынша өзекті сертификаттарға ие.

4. Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бақылау.

2025 жылдың ақпан айында колледжде 2024 жылдың 1 қаңтары мен 2024 жылдың 31 желтоқсаны аралығында көрсетілген мемлекеттік қызметтер бойынша бақылау іс-шарасы өткізілді. Бақылау іс-шарасының қорытындысы бойынша есепті деректерге сәйкессіздіктер және Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзу анықталған жоқ. 2024 жылғы 1 маусымнан 2025 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде мемлекеттік қызметтер көрсету мерзімдерінің бұзылуы анықталған жоқ, шағымдар түскен жоқ. Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде бұзушылықтарға жол бермеу бойынша қажетті шаралар қабылдануда.

Бағыты - "Ұйымдастыру-басқару қызметі"

Мемлекеттік сатып алуды өткізу.

01.06.2024 ж. бастап 01.06.2025 жылдар аралығында «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көпсалалы Инновациялық колледж» МКҚК 426 сатып алу өткізілді. Сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының

Заңына сәйкес конкурс өткізу арқылы баға ұсыныстарын сұрату жолымен, бір көзден өткізілмеген сатып алу бойынша және бір көзден тікелей шарт жасау жолымен, сондай-ақ электрондық дүкендер арқылы жүзеге асырылды. Төжсерілетін кезеңде сот шешіміне сәйкес 12 өнім беруші Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізіліміне енді, жасалған шарттар бойынша өз міндеттемелерін орындамау себебінен, қаражаттан ұстап қалу 88,1 мың теңгені құрады.

Нәтижесінде "Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көпсалалы Инновациялық колледж" МКҚК жеткізушілерге Ақмола облысының Мамандандырылған ауданаралық экономикалық сотына талап арызбен жүгінді. Барлық істер бойынша сот шешімімен тауарды жеткізу мерзімін кешіктіргені үшін тұрақсыздық айыбын төлеу және өнім берушілерді Қазақстан Республикасының Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар тізіліміне енгізу жөніндегі талаптар қанағаттандырылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау қорытындысы бойынша МКҚК ұсынылды:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында мемлекеттік қызмет Уақытша тағайындалған қызметкерге мемлекеттік қызмет көрсету бойынша курстардан өту қажет.

Ішкі талдауды өткізуге уәкілетті тұлға Таткенов Б. Т.

Келісілді

Бекбауова И. Х. Бекбауова И. Х., басшының ОЖ жөніндегі орынбасары
Жусупов М. Е. Жусупов М. Е., қамқоршылық кеңесінің төрағасы
Ганзен Т.П. Ганзен Т.П., кәсіподақ комитетінің төрағасы
Бекужинова Д. К. Бекужинова Д. К., кадрлар жөніндегі инспектор
Нурмуханова А. М. Нурмуханова А. М., бас бухгалтер

Таныстым

Колледж басшысы



С. Шабданова

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
государственного коммунального казенного предприятия
«Многопрофильный инновационный колледж при управлении образования
Акмолинской области»

г. Кокшетау

16 июня 2025 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О назначении уполномоченного лица по проведению внутреннего анализа по выявлению коррупционных рисков» от 25 апреля 2022 года № 01-09/н-39, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности Управления.

Период проведения анализа: с 6 по 6 июня 2025 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года.

Приказом назначено уполномоченное лицо – заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе Таткенов Болат Толекович. (копия приказа прилагается)

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложены на руководителя ГKKП «Многопрофильный инновационный колледж при управлении образования Акмолинской области».

Имеется Устав ГKKП «Многопрофильный инновационный колледж при управлении образования Акмолинской области», утвержденный постановлением акимата Акмолинской области от 6 февраля 2023 года № А- 2/42 (далее - Устав).

Распоряжением руководителя Управления образования Акмолинской области № 40 от 15.03. 2017 года руководителем ГKKП «Многопрофильный инновационный колледж при управлении образования Акмолинской области» назначена Шабданова Сайран Омирзаковна

Миссией ГKKП «Многопрофильный инновационный колледж при управлении образования Акмолинской области» является реализация государственной политики в области образования.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГKKП «Многопрофильный инновационный колледж при управлении образования Акмолинской области» установлено следующее:

Направление «Нормативно - правовые акты».

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены кодексы, законы, нормативно- правовые акты, которыми МИК руководствуется в своей деятельности.

В ходе проведения анализа рассмотрена деятельность МИК и связанные с ней нормативно-правовые акты (Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Типовые правила деятельности видов организаций

технического и профессионального обучения, послесреднего образования, Устав колледжа и др.).

За анализируемый период было разработано 302 нормативно-правовых актов (приказов), из них по основной деятельности - 31, по личному составу-178, командировка-41, отпуск-52. Приказы по колледжу носят систематизированный характер и нумеруются с начала и до конца календарного года. Все приказы изданы в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими действие и содержание приказа.

По результатам проведенного анализа не установлено приказов, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие коррупционных рисков не установлено.

Направление «Управление персоналом».

Штатная численность по состоянию на 1 июня 2025 года составляет 122,647 штатных единиц.

Все служащие соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года были заключены 21 (двадцать один) трудовых договоров, расторгнуты 16 (шестнадцать) трудовых договоров по собственному желанию работника в соответствии с Трудовым кодексом РК статья 49.п.5

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за период с 1 июня 2024 по 1 июня 2025 года было наложено 5 дисциплинарных взысканий, из них: 2-замечания, 1-выговор, 2-строгих выговора (за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей) согласно Трудового Кодекса статья 64, п.1. Основание и подтверждающие документы имеются. Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Квалификационные категории педагогам присваиваются согласно правил «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки» Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317. Пункт 1 - в редакции приказа Министра образования и науки РК от 12.11.2021 № 561. Имеют категории из числа администрации: руководитель колледжа - квалификационная категория руководитель - организатор,

заместитель руководителя по учебной работе – третья квалификационная категория, заместитель руководителя по учебно-производственной работе – третья квалификационная категория, заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе - вторая квалификационная категория.

Также были проверены личные дела работников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно - справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

При принятии и увольнении работников руководитель строго руководствуется Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, а также коллективным договором. Нарушений не обнаружено.

Согласно базе данных АИС «Специальные учеты» никто из работников колледжа не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

1. Направление – «Государственные услуги».

Согласно реестру государственных услуг, утвержденному приказом исполняющего обязанности Министра цифрового развития инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020 года № 39 НҚ в организации образования оказывается 8 государственных услуг:

- Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;
- Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования;
- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании;

- Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
- Перевод обучающихся по типам организаций образования;
- Восстановление обучающихся по типам организаций образования;
- Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование;
- Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования.

За период с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года оказано всего: 374 услуг:

оказанных через Госкорпорацию «Правительство для граждан» -

2

услуги;

оказанных государственных услуг через веб-портал «Электронное правительство» 27 услуг;

оказанных государственных услуг через электронную платформу <https://college.smartnation.kz> - 341 услуг;

оказанных государственных услуг, оказанных в бумажном варианте - 4 услуг.

Все государственные услуги в сфере образования оказываются на бесплатной основе.

3) Информация о наиболее востребованных государственных услугах: наиболее востребованными государственными услугами в ГККП «Многопрофильный инновационный колледж при управлении образования Акмолинской области» являются:

«Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» - 160 услуг за указанный период;

«Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования» - 140 услуг за указанный период.

2. Работа с услугополучателями:

1) Сведения об источниках и местах доступа к информации о порядке оказания государственных услуг.

Вся необходимая информация для услугополучателей, перечень услуг и правила оказания государственных услуг размещены на официальном интернет ресурсе колледжа <http://pt0008.kokshetau.aqmoedu.kz/> в разделе «Государственные услуги». Перечень и правила государственных услуг также размещены на информационных стендах. Функционирует уголок самообслуживания. Для людей с особыми образовательными потребностями в колледже создана безбарьерная среда: пандусы, кнопки вызова, для людей с нарушением зрения тактильные линии, стоянка для автомобилей инвалидов и лиц с ограниченными возможностями, санузлы, адаптированные для инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата.

Колледж проводит мероприятия, направленные на обеспечение прозрачности процесса оказания государственных услуг (разъяснительные работы, прямые эфиры, публикации, семинары, встречи, интервью и иное).

За указанный период организацией образования было проведено 3 совещания по вопросам оказания государственных услуг, 8 прямых эфиров и 8 публикаций о порядке оказания государственных услуг на официальных интернет-ресурсах колледжа и социальных сетях. Так же на сайте колледжа, в социальных сетях в целях обсуждения был размещён публичный отчёт по деятельности колледжа в сфере оказания государственных услуг за 2024 год.

3. Деятельность по совершенствованию процессов оказания государственных услуг.

1) Результаты оптимизации и автоматизации процессов оказания государственных услуг.

В целях снижения коррупционных рисков и повышения качества оказания государственных услуг с 2020 года в организации образования функционирует система АРМ ГУ МОН РК, в которой доступны 3 государственных услуг. Кроме того, автоматизированы 8 государственных услуг в информационной системе «College Smart Nation».

2) Мероприятия, направленные на повышение квалификации сотрудников в сфере оказания государственных услуг.

В колледже государственные услуги оказывают 4 сотрудника, которые обеспечены необходимой компьютерной техникой, по техническим характеристикам соответствующей Приказу Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 25 ноября 2019 года № 322/НК "Об утверждении требований к унифицированному рабочему месту или терминальной системе государственных органов и местных исполнительных органов, а также компонентам объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры". Все сотрудники, ответственные за оказание государственных услуг, прошли курсы по повышению квалификации по вопросам оказания государственных услуг, организованные филиалом «Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан по Акмолинской области», ТОО Фирма «Конструктивное решение» по теме «Совершенствование навыков оказания государственных услуг. Взаимодействие с людьми с особыми потребностями» и имеют актуальные сертификаты.

4. Контроль качества оказания государственных услуг.

В феврале 2025 в колледже было проведено контрольное мероприятие по оказанным государственным услугам за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года. По итогам контрольного мероприятия расхождений в отчетные данные и нарушений сроков оказания государственных услуг не установлено.

За период с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года нарушений сроков оказания государственных услуг не выявлено, жалоб не поступало. Принимаются необходимые меры по недопущению нарушений при оказании государственных услуг.

Направление «Организационно-управленческая деятельность».

Проведение государственных закупок.

За период с 01.06.2024 г. по 01.06.2025 г. ГKKП «Многопрофильный инновационный колледж при управлении образования Акмолинской области» было проведено 426 закупок. Закупки осуществлялись согласно Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», путём проведения конкурса, запроса ценовых предложений, из одного источника по несостоявшимся закупкам, из одного источника путем прямого заключения договора, а также через электронные магазины.

За проверяемый период согласно решению суда были внесены в реестр недобросовестных участников государственных закупок 12 поставщиков, по причине не исполнения своих обязательств по заключенным договорам, по которым удержание обеспечения составило 88,1 тыс тенге.

Вследствие чего ГKKП «Многопрофильный инновационный колледж при управлении образования Акмолинской области» обращался с исковыми заявлениями на поставщиков в Специализированный межрайонный экономический суд Акмолинской области. По всем делам решением суда удовлетворены требования по уплате неустойки за просрочку сроков поставки товара и внесению поставщиков в реестр недобросовестных участников государственных закупок Республики Казахстан.

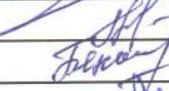
По итогам проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГKKП рекомендовано:

1. С целью исключения коррупционных рисков, временно назначенному сотруднику необходимо прохождение курсов по оказанию государственных услуг.

Уполномоченное лицо на проведение
внутреннего анализа

 Таткенов Б.Т.

СОГЛАСОВАНО


Бекбауова И.Х., заместитель руководителя по УР
Джусупов М.Е., председатель Попечительского Совета
Ганзен Т.П., председатель профсоюзного комитета
Бекужинова Д.К., инспектор по кадрам
Нурмуханова А.М., главный бухгалтер

ОЗНАКОМЛЕНА

Руководитель колледжа



 С.Шабданова