

"Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көпсалалы инновациялық колледжі" мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша 2022 жылғы маусым – 2023 жылғы маусым бойынша талдамалық анықтама.

Красный Яр ауылы

30 маусым 2023 жыл

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының заңына, "сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы № 21 бұйрығына сәйкес "сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы" 2023 жылғы 08 маусымдағы №74-од, бұйрық қабылданды "Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көпсалалы инновациялық колледжі" МКҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне 2023 жылғы 02-30 маусым аралығында. Талданатын кезең: 2022 жылғы 01 маусымнан 2023 жылғы 2 маусымға дейін талдау жүргізу

2023 жылғы 06 ақпандағы № А-2/42 "Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көпсалалы инновациялық колледжі" МКҚК жарғысы бар.

Ақмола облысы білім басқармасы басшысының 2016 жылғы 30 мамырдағы № 41 бұйрығымен "Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы көпсалалы инновациялық колледжі" МКҚК басшысы болып Сейткалиева Сайран Омирзаковна тағайындалды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау барысында МКҚК қызметінде мыналар анықталды:

"Нормативтік-құқықтық актілер" бағыты.

Талданатын кезеңде 242 нормативтік құқықтық актілер (бұйрықтар) әзірленді, оның ішінде негізгі қызмет бойынша-41, жеке құрам бойынша-201. Колледж бойынша бұйрықтар жүйелі сипатқа ие және күнтізбелік жылдың басынан аяғына дейін нөмірленеді. Барлық бұйрықтар бұйрықтың әрекеттері мен мазмұнын реттейтін нормативтік - құқықтық актілерге сәйкес шығарылды. Тәуекелдер анықталған жоқ.

"Персоналды басқару" бағыты.

2022 жылғы 01 қаңтардағы жағдай бойынша штат саны 129,983 бірлікті, нақты саны 129,983 бірлікті, 2023 жылғы 01 қаңтардағы жағдай бойынша 126,825 бірлікті, іс жүзінде 126,825 бірлікті құрады.

Штат санының құрылымы әкімшілік – шаруашылық персоналдан (2022 жылы – 76 бірлік, 2023 жылы – 68,5 бірлік), оқытушылардан (2022 жылы – 53,983 бірлік, 2023 жылы – 58,325 бірлік) тұрады.

2022-2023 жылдары 9 қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылды.

2022 жылы 15 қызметкер жұмыстан босатылды, 15 адам қабылданды, 2023 жылы 6 қызметкер жұмыстан шығарылды, 7 адам қабылданды.

1 қызметкер 2022 жылы теріс себептермен жұмыстан шығарылды.

2022-2023 жылдары еңбек даулары бойынша өтініштер түскен жоқ.

Еңбек даулары болған жоқ.

Талдау барысында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Жолдама-жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Талданатын кезеңде жеке және заңды тұлғалардың өтініштері түскен жоқ. Колледж лауазымды адамдарының әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ.

Бағыт – "Мемлекеттік қызметтер".

ҚР цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің міндетін атқарушының 31.01.2020 жылғы № 39 бұйрығымен бекітілген мемлекеттік қызметтер тізіліміне сәйкес колледж 7 мемлекеттік қызмет көрсетеді:

1. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау;
2. Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру;
3. Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;

4. Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру;
5. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау;
6. Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру;
7. Білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру.

Қызметтер жеке тұлғаларға тегін көрсетіледі.

Талданған кезеңде колледж қызметкерлері келесі мемлекеттік қызметтерді көрсетті:

- техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау – 257 қызмет (2022 жыл – 257, 2023 жыл-жоқ);

– білім алушыларға жатақхана ұсыну –140 қызмет (2022 жыл – 140, 2023 жыл-0);

– техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру – 11 қызмет (2022 жыл –8, 2023 жыл-3);

– білім алушыларға академиялық демалыс беру-9 қызмет (2022 жыл –6,2023 жыл – 3);

– білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау -25 қызмет (2022 жыл-6 ауысым, қалпына келтіру – 1, 2023 жыл-15 ауысым, қалпына келтіру -3).

Мерзімдерді бұзу және қызмет көрсетуден бас тарту жоқ.

Көрсетілетін қызметті берушінің көрсетілетін қызметті алушылармен тікелей байланысының болуы.

Мемлекеттік қызмет көрсету саласында сыбайлас жемқорлық тәуекелділігі анықталды - Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде қызмет коды – 803013 «Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды

ауыстыру және қалпына келтіру» ауыстыру бойынша өтінім жіберуші білім беру ұйымына қайта түседі. Тәуекел-бұл қызметті беруші мен көрсетілетін қызметті алушының тікелей байланысы арқылы көрсету.

Мемлекеттік сатып алу

Тексерілетін кезеңде шарттар "мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының заңына (шарттардың 100%) сәйкес ғана жасалды, конкурс өткізу, баға ұсыныстарын сұрату және т.б. жолымен сот даулары жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау қорытындысы бойынша МКҚК ұсынылды:

"Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көпсалалы инновациялық колледжі" МКҚК мемлекеттік сатып алу бойынша 2023 жылғы 30 маусымға дейін бекітілген мемлекеттік сатып алу жоспарларына сәйкес 360 шарт пәні өткізілді, оның ішінде 234 хабарландыру:

142-баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен жүргізілген мемлекеттік сатып алу;
55-баға ұсыныстарын сұратқаннан кейін өткізілмеген сатып алулар бойынша бір дереккөз;

1 - ашық байқау;

2-негіздемелік келісімді пайдалана отырып, конкурстың екінші кезеңі;

6-тәрбиеленушілер мен білім алушылардың тамақтануын қамтамасыз етуге байланысты тауарларды сатып алу жөніндегі конкурс;

28-Тікелей шарт жасасу жолымен бір көзден алу тәсілімен жүргізілген мемлекеттік сатып алулар.

Тікелей қорытынды әдісімен сатып алуды өткізу кезінде өнім берушілердің баға ұсыныстары, баламалы ұсыныс және баға модулі (бұйрық, бір көзден мемлекеттік сатып алу туралы есеп) таңдау үшін негіз болып табылады.

Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде бұзушылықтарға жол берілмеді.

"Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабының 4-тармағына сәйкес мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгерістер мен толықтырулар айына екі рет жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша өткізілген іс-шаралар туралы есеп



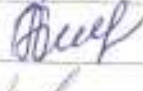

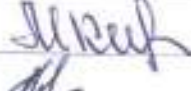

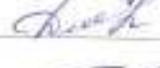

№	Іс-шараның атауы	Жарияланым сілтемесі	Күні
1.	Клуб «Саналы ұрпақ»	https://www.instagram.com/p/CkyAMyusuhU/?igshid=MDJmNzVkMjY=	10.11.2022
2.	Алматы қаласындағы Республикалық студенттік ғылыми-практикалық конференция	https://www.instagram.com/p/ClbksVcs_h9/?igshid=MDJmNzVkMjY%3D	
3.	"Таза сессия" акциясы.	https://www.instagram.com/p/CmszVxlIwnJ/?igshid=YmMyMTA2M2Y%3D	15.12.2022
4.	Интеллектуалды ойын: брейн сақинасы	https://www.instagram.com/p/Cn4SQx-j8JI/	25.01.2023
5.	Дебаттар	https://www.instagram.com/p/CofCUnEsxW_/	10.02.2023
6.	Интеллектуалды ойын	https://www.instagram.com/p/Co9PpJ6sf06/	20.02.2023
7.	Әдеби-танымдық калейдоскоп «Қазақтың ұлы билері»	https://www.instagram.com/p/CqAUmv4jfz1/	17.03.2023

8.	«ҚР сыбайластық жемқорлыққа қарсы агенттігінің күресу жолдары»	https://www.instagram.com/p/CrGJPeqMnEUI/	19.04.2023
9.	"Сыбайластық жемқорлыққа қарсы іс-қимыл" дөңгелек үстелі	https://www.instagram.com/p/CsWH2OXMSWK/	16.05.2023
10.	Зияткерлік ойын "Біз - сыбайластық жемқорлыққа қарсымыз!"	https://www.instagram.com/p/CsjMEBOsXcn/	23.05.2023

«Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы көпсалты инновациялық колледжі» мемлекеттік коммуналдық қаржылық кәсіпорнының қызметіндегі сыбайластық жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша келесідей ұсыныстар жасалды:

1. Нормативтік-құқықтық құжаттардағы өзгерістермен толықтыруларды жүйелі түрде танысу және сақтау.

КЕЛІСІЛДІ:


 _____ Ларин В.Г. – басшының ООЖ жөніндегі орынбасары

 _____ Таткенов Б.Т. – басшының ОТЖ жөніндегі орынбасары;

 _____ Бекбаева И.Х – басшының ОЖ жөніндегі орынбасары

 _____ Аитаев Р.С. – юрист-консульт;

 _____ Нурмуханова А.М. – бас есепші;

 _____ Ганзен Т.П. – кәсіподақ комитетінің төрағасы;

 _____ Бекужинова Д.К. – кадрлар жөніндегі инспектор

 _____ Джусупов М.Е. – қамқоршылық кеңесінің төрағасы

ТАНЫСТЫМ



К.Жексембаев – басшының м.а.